

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 181
620017, г.Екатеринбург, ул.Корепина, 34, тел/факс: (343) 300-19-59

ПРОГРАММА
УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
руководителя Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 181
на 2023 год

Екатеринбург, 2022

Оглавление

Введение.....	3
Информационная справка.....	3
Проблемно-ориентированный анализ деятельности МАДОУ.....	4
Цель программы управленческой деятельности.....	11
Задачи программы управленческой деятельности.....	11
Стратегия и тактика реализации программы управленческой деятельности.....	12
Ожидаемые конечные результаты реализации программы управленческой деятельности.....	23

1. Введение

Программа управленческой деятельности Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 181 – документ, определяющий направления процесса управления образовательным учреждением на 2022 – 2023 г.г.

Программа управленческой деятельности – локальный акт образовательной организации определяет ценностно-смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития, задает основные направления эффективной реализации государственного задания.

2. Информационная справка

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 181 – одно двухэтажное здание. На территории имеется 4 прогулочных участков с зелеными насаждениями и теньевыми навесами, одна физкультурная площадка.

Год постройки	2013 год, введено в эксплуатацию после капитального ремонта здание на ул. Корепина 34
Коллегиальные органы управления МАДОУ	- Общее собрание работников МАДОУ детский сад № 181 - Педагогический совет МАДОУ детский сад № 181 - Совет родителей МАДОУ детский сад № 181 - Наблюдательный совет МАДОУ детский сад № 181
Устав	Утвержденный распоряжением Управления образования Администрации города Екатеринбурга № 1118/46/36 от 18.05.2016 г.
Режим работы	Пятидневная рабочая неделя с 10,5 часовым пребыванием детей с 7.30 до 18.00 часов, исключая праздничные и выходные дни.
Юридический (фактический) адрес	620017, город Екатеринбург, ул. Корепина 34.
Телефон (факс)	8(343) 300-19-59
Адрес сайта	http://181.tvoysadik.ru/
E-mail	mdou181@eduekb.ru
Лицензия	Лицензия на право ведения образовательной деятельности выдана Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, регистрационный № 17733 от 06.03.2015
Реализуемые программы	Основная общеобразовательная программа образовательная программа дошкольного образования Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 181; Программа воспитания Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 181; Парциальная программа «Цветные ладошки» И.А. Лыкова;

	<p>Парциальная программа «Мир без опасности» И.А. Лыкова; Образовательная программа «Мы живем на Урале» О.В. Толстикова, О.В. Савельева.</p>
Структура и количество групп	<p>В МАДОУ функционируют 4 группы общеразвивающей направленности для детей в возрасте от 2 лет до 7 лет. Проектная мощность здания рассчитана на 100 мест для воспитанников в возрасте от 3 до 7 лет, на 95 мест для воспитанников в возрасте от 2 до 7 лет. В настоящее время детский сад посещает 95 воспитанников в возрасте от 2 до 7 лет.</p>
Информация о кадрах	<p>В МАДОУ работает 7 педагогических работников: 5 воспитателей и 2 специалиста: музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре. В МАДОУ аттестованы на высшую квалификационную категорию 15 % педагогов (1 человек), первую квалификационную категорию имеют 57 % педагогов (4 человека), не имеют квалификационной категории 28 % педагогов (2 человека), данные педагоги имеют стаж менее 2-х лет.</p>

3. Проблемно-ориентированный анализ деятельности МАДОУ

Ориентиры модернизации системы российского образования – доступность, качество, эффективность – предъявляют повышенные требования к дошкольному образованию. Как следствие возникает необходимость создания в дошкольном учреждении условий для формирования и реализации комплекса мер, учитывающих особенности современных детей, социальный и психологический контекст их развития. Потребности и возможности потребителей услуг МАДОУ требуют качественных изменений в деятельности образовательного учреждения.

Нормативно-правовая база МАДОУ.

Были разработаны и внедрены в деятельность образовательного учреждения: Устав МАДОУ от 18.05.2016 г., (последние Изменения от 19.09.2018 г.), Основная общеобразовательная программа образовательная программа дошкольного образования МАДОУ, Программа воспитания МАДОУ и другие локальные акты учреждения.

Социальные партнеры МАДОУ.

- МБУ ИМЦ «Екатеринбургский Дом Учителя»;
- ГАОУ ДПО СО «ИРО»;
- МБДОУ «ЦРР-детский сад Радуга» Территориальная муниципальная психолого-медико-педагогическая комиссия;
- МБОУ СОШ № 107;

- Детская библиотека № 37;
- ГАУК СО «Свердловская государственная академическая филармония»;
- МБУ КДО «Детская музыкальная школа № 5 имени В. В. Знаменского».

В МАДОУ налажена плодотворная система социального партнерства, благодаря этому воспитанники получают возможность расширить свой кругозор, раскрыть свои таланты, успешно адаптироваться и социализироваться в окружающей среде.

Характеристика состава воспитанников.

Групповая структура детского сада:

- 1 группа общеразвивающей направленности для детей раннего дошкольного возраста (2-3 года) – 20 воспитанников;
- 1 группа общеразвивающей направленности для детей среднего возраста (4-5 лет) – 25 воспитанников;
- 1 группа общеразвивающей направленности для детей старшего возраста (5-6 лет) – 25 воспитанников;
- 1 подготовительная к школе группа общеразвивающей направленности (6-7 лет) – 25 воспитанников.

МАДОУ детский сад № 181 осуществляет образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми в возрасте от 2 месяцев до 7 лет при возможности организации в МАДОУ режима дня, соответствующего анатомо-физиологическим особенностям каждой возрастной группы. В настоящее время МАДОУ посещает 95 воспитанников при значении показателя объема муниципальной услуги 95 детей.

Характеристика кадровых условий.

Педагогический состав

№ п/п	Должность	Количественный состав, чел.
		2022 г.
1	Воспитатель	5
2	Музыкальный руководитель	1
3	Инструктор по физической культуре	1
Всего:		7

МАДОУ на 100 % укомплектовано педагогическими кадрами. В образовательном учреждении работает 7 педагогических работников: 5 воспитателей и 2 специалиста: музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, в соответствии со штатным расписанием.

Наряду с количественной укомплектованностью образовательного процесса педагогическим персоналом, требования к кадровым условиям Федерального Государственного Образовательного Стандарта распространяются на компетентность и квалификацию работников, участвующих в реализации основной общеобразовательной программы.

Сравнительная информация о количестве присвоенных квалификационных категорий педагогическим работникам

Год	Всего педагогических работников	Высшая квалификационная категория чел. / %	Первая квалификационная категория чел. / %	Соответствие занимаемой должности чел. / %	Общее кол-во аттестованных чел. / %
2022	7	1 15%	4 57%	0	5 70%

Сведения о педагогических работниках по уровню образования и стажу работы

Период	Всего педагогических работников	Чел./ % пенсионного возраста	Образование, чел./ %					Стаж работы, чел / %			
			высшее професс (педаг.)	среднее професс (педаг.)	высшее професс (непед.)	среднее професс (непед.)	среднее	от 0 до 5	от 5 до 10	от 10 до 20	Свыше 20 лет
2022 год	7	1	5 71%	2 29%	0 0%	0 0%	0 0%	1 14%	2 29%	4 57%	0 0%

В МАДОУ 1 педагог имеет ВКК и 4 педагога имеют 1 КК, 2 педагога не имеют квалификационной категории, так как стаж данных педагогов менее 2-х лет. Процедура аттестации педагогов запланирована в марте 2023 года.

В детском саду систематически ведется работа по повышению компетентности педагогов через курсы повышения квалификации, исходя из запросов педагогов. За 2022 год прошли курсы повышения квалификации 4 педагога. Общее количество педагогических работников, прошедших курсовую подготовку за последние три года, составляет 7 человек – 100 % от общего числа.

Участие педагогов в профессиональных и х конкурсах

Период	Всего педагогических работников	Количество участников	% педагогов-участников от общего числа педагогических работников
2022 г.	7	1	15 %

В 2022 году всего 1 педагог участвовал в профессиональных педагогических разного уровня:

- II Всероссийский педагогический конкурс «Экология – дело каждого» (Диплом I степени).

- IV Всероссийский конкурс центров и программ родительского просвещения (Сертификат за участие).
- Районный конкурс педагогического мастерства «Дидактическое интерактивное пособие по обучению основам безопасности и правилам дорожного движения детей дошкольного возраста» (Благодарственное письмо за участие);
- Публикация в сетевом издании «Фонд XXI века» статья «Социально-экологический проект «Крышки для малышки»».

Участие воспитанников в творческих конкурсах

Период	Всего воспитанников	Количество участников	% воспитанников-участников от общего числа воспитанников
2022 год	95	27	28 %

Участие педагогов в и творческих конкурсах совместно с воспитанниками

Период	Всего педагогических работников	Количество участников	% педагогов-участников от общего числа педагогических работников
2022 год	7	3	42 %

В 2022 году отмечается положительная динамика участия педагогов совместно с воспитанниками в творческих конкурсах и проектах.

Педагоги осваивают азы представления своего педагогического опыта, однако продолжение работы по данному направлению необходимо направить на совершенствование содержания представляемого обществу опыта работы, осуществление поэтапного перехода к участию в конкурсах МАДОУ и конкурсах районного уровня к активному представлению педагогической деятельности на Муниципальном уровне (городском, региональном).

Воспитанники МАДОУ, совместно с педагогами и родителями (законными представителями) принимают участие в конкурсах, фестивалях творчества, соревнованиях городского уровня, за что награждены грамотами и дипломами участников:

- Городских Проектов и Фестивалей: Фестиваль инженерных практик «Профинжиниринг: от детского сада в будущее», Социальный проект «Огонек добра», Конкурс «Люблю Урал – мой край родной!», Проект «Россия – многонациональное государство», Экологический конкурс на лучшую реализацию областного проекта «Родники России», Проект «Авиационный парад», Проект «Юный журналист – 2022», Экологический конкурс «Бумаге-вторую жизнь!», Познавательная активность дошкольников Архитектурный кейс «Филармония Екатеринбурга» (Диплом Победителя).

- Районных Фестивалей-конкурсов: Конкурс декоративно-прикладного творчества «Новогодняя игрушка», Фестиваль «Здоровье», Праздник поэзии «Звездочки», Фестиваль-конкурс игровых программ «Юные затейники», Творческий дистанционный конкурс «Юные модельеры».

Проблемное поле.

Проводя анализ кадрового состава МАДОУ, следует отметить, что квалификация педагогических работников, их образовательный уровень позволяют утверждать следующее: педагогический коллектив имеет высокий потенциал для обеспечения эффективности развития МАДОУ. Однако, на сегодняшний день, используемые в практике педагогами методы работы с детьми, а также формы организации образовательного процесса, не всегда обеспечивают максимальное раскрытие индивидуального потенциала каждого ребенка и не всегда позволяют реализовать активное стремление детей к новым познавательным ситуациям, следовательно, необходимо обеспечить повышение профессионального уровня педагогических работников через повышение аттестацию педагогических работников, повышение профессиональных компетенций и представление педагогического опыта в конкурсах, проектах различного уровня.

Перспективы развития:

1. Повышение эффективности дошкольного образования путем повышения профессионального уровня и творческого потенциала педагогов за счет участия в профессиональных конкурсах, творческих конкурсах с воспитанниками.
2. Увеличение доли педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории.

Материально-техническое обеспечение МАДОУ.

Здание детского сада построено по типовому проекту. Территория МАДОУ – это своеобразная визитная карточка, на которой расположены 4 групповые площадки, разделенных между собой зелеными газонами. Игровые площадки оборудованы с учетом высокой активности детей в играх – лесенками, турниками, лабиринтами, малыми архитектурными постройками.

Состояние здания и его оснащенность соответствует требованиям СанПиН 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи".

Здание МАДОУ включает 4 групповых ячейки – изолированные помещения, принадлежащие каждой детской группе; специализированные помещения для занятий с детьми, предназначенные для поочередного использования всеми или несколькими детскими группами (музыкально- спортивный зал, сопутствующие помещения (медицинские: приемная, процедурный кабинет; пищеблок , служебно-бытовые помещения для персонала (кабинет заведующего, методический кабинет , кабинет завхоза, кабинет музыкального руководителя и инструктора по физической культуре) размеры помещений, освещение и мебель соответствуют требованиям СанПиН 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи", прилегающий участок соответствует требованиям СанПиН 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи".

Оборудование каждого группового помещения соответствует росту и возрасту детей, учитывает гигиенические и педагогические требования. Все помещения МАДОУ эстетично оформлены, создана обстановка, которая обеспечивает психологически комфортное

пребывание детей в детском саду.

В МАДОУ созданы благоприятные условия развития детей в соответствии с их возрастными и индивидуальными особенностями, необходимые для выполнения ФГОС ДО.

Для осуществления образовательного процесса имеется программно-методический комплект: программы, учебно-методические пособия, справочная и энциклопедическая литература, учебно-наглядные пособия (демонстрационный и раздаточный материалы).

На территории МАДОУ оборудованы прогулочные площадки, оснащенные стационарными физкультурными пособиями для самостоятельной двигательной активности детей и индивидуальных игр. Для озеленения участков используются зеленые насаждения, цветники. Для игр с песком каждая площадка оборудована песочницей с крышкой. Ежегодно весной проводится полная замена песка, имеющего санитарно-эпидемиологическое заключение.

Территория МАДОУ оборудована метеоплощадкой для развития познавательно-исследовательской деятельности детей.

Для развития физической активности детей спортивная площадка на улице оснащена специальным оборудованием для активных игр (футбольные ворота, сетка волейбольная, кольцо для игры в баскетбол, лабиринт для тренировки координации).

Для реализации проекта по внедрению парциальной модульной образовательной программы дошкольного образования "От Фрёбеля до робота" приобретен игровой набор «Дары Фрёбеля».

Для реализации пилотного проекта "Модели дошкольного образования для детей в возрасте 0+" приобретены пособия для проведения игровых занятий с детьми.

В образовательном процессе активно используются цифровые технологии, для реализации которых имеются: ноутбуки, компьютеры, телевизоры, музыкальный центр, видеопроектор, видеокамера, фотоаппарат, печатно-копировальная техника, беспроводные колонки.

Проблемное поле.

В связи с присвоением МАДОУ статусов инновационных площадок по темам: «Внедрение парциальной модульной образовательной программы дошкольного образования "От Фрёбеля до робота", а также реализацию пилотного проекта "Модели дошкольного образования для детей в возрасте 0+", материально-техническая база МАДОУ и оснащённость развивающей предметно-пространственной образовательной среды МАДОУ требуют обновления и пополнения. Также с открытием группы раннего возраста для детей от 2 до 3 лет необходимо обновление развивающей предметно-пространственной среды в группе раннего дошкольного возраста в соответствии с ФГОС ДО.

Перспективы развития:

1. Привлечение дополнительных внебюджетных средств с дополнительных образовательных услуг, необходимых для обновления предметно-пространственной среды.

2. Приобретение материально-технического оборудования, необходимого для функционирования инновационных площадок и пилотного проекта.

Взаимодействие со всеми участниками образовательных отношений (родители (законные представители), педагоги, воспитанники).

На сегодняшний день коллектив строит свою работу по воспитанию детей в тесном контакте с семьёй. Педагоги убеждены в том, что основное воздействие на развитие ребёнка всегда будет оказывать не детский сад, не школа, а прежде всего родители, семья.

Главная цель работы педагогов с семьёй психолого-педагогическое просвещение, оказание помощи в воспитании детей, профилактика нарушений в детско-родительских отношениях. Педагоги должны использовать разнообразные формы вовлечения семьи в образовательный процесс.

Деятельность МАДОУ направлена на повышение качества образовательных услуг и выполнение социального заказа со стороны родителей.

Взаимоотношения между участниками образовательного процесса регулируются действующим законодательством, Уставом МАДОУ, Договором с родителями (законными представителями), который заключается с каждой семьёй индивидуально и гарантирует создание комфортных условий пребывания и предоставления полного спектра образовательных услуг в соответствии с индивидуальными особенностями и возможностями, образовательными потребностями ребенка.

С целью создания единого образовательного пространства развития ребенка в семье и МАДОУ, разработана система взаимодействия с родителями (законными представителями), которая включает в себя:

- Адаптационный период: знакомство с МАДОУ (заключение договора, экскурсия, знакомство с ООП- ОП ДО).
- Выявление потребностей, интересов и возможностей семьи. Разработка системы мероприятий и подбор дифференцированных форм работы.
- Реализация общих мероприятий: совместные праздники, родительские собрания, участие в конкурсах, экологические акции по благоустройству территории детского сада, мастер-классы, фестивали и акции и др.
- Дифференцированная работа с семьями с учетом проблемного поля семьи: буклеты с оперативной информацией, консультации, беседы.

Большое внимание в МАДОУ уделяется работе с родителями, в связи с этим, в МАДОУ сложилась система, позволяющая вовлекать их в процесс воспитания детей согласно задачам МАДОУ. Для этого применяются различные формы: дни открытых дверей, спортивные праздники, выставки, практикумы, заседания родительского клуба, встречи со специалистами различного профиля, портфолио жизни дошкольного учреждения и отдельной группы, совместные творческие выставки детей и родителей. Проводятся индивидуальные и групповые консультации.

На официальном сайте МАДОУ, в Телеграмм-канале МАДОУ, а также официальной группе Вконтакте МАДОУ, родители могут познакомиться с жизнью МАДОУ, узнать о проводимых мероприятиях, получить консультацию, найти ссылку на другие полезные сайты и литературу.

В МАДОУ осуществляется дополнительное образование в соответствии с запросами родителей (законных представителей).

С сентября 2022 г. обновлен спектр предоставляемых дополнительных платных образовательных услуг. В данное время в МАДОУ функционирует 4 дополнительных образовательных услуги:

- Хореографическая студия «Ритм»;
- Студия развития «Семь гномов»;
- Студия творчества «Очумелые ручки»;
- Студия конструирования «Юный архитектор».

Проблемное поле.

Неоднородный контингент родителей, имеющий различные цели и ценности. Наличие в учреждении родителей (законных представителей) с потребительским отношением к процессу образования, воспитания и развития их детей, с пассивным отношением к участию в мероприятиях, конкурсах и проектах МАДОУ.

Перспективы развития:

1. Поиск новых форм взаимодействия с семьями детей для привлечения их к совместному процессу воспитания и развития детей, к участию в разработке и реализации совместных образовательных и творческих проектов.
2. Расширение и обновление спектра дополнительных образовательных услуг, на основании запроса родителей.
3. Работа консультационного пункта в МАДОУ, с целью оказания помощи в вопросах воспитания и обучения детей.

Для решения выявленных проблем определены следующая цель и направления управленческой деятельности:

4. Цель программы управленческой деятельности

Обеспечение условий для функционирования МАДОУ, посредством обогащения инфраструктуры учреждения и совершенствования форм, методов и средств обучения и воспитания детей.

5. Задачи программы управленческой деятельности

1. Совершенствовать инфраструктуру МАДОУ, с целью качественной реализации образовательной деятельности, функционирования инновационных площадок и пилотного проекта.

2. Повысить профессиональный уровень и творческий потенциал педагогов, через участие в педагогических работников в профессиональных и творческих конкурсах, аттестации педагогических работников.

3. Расширить спектр дополнительных услуг в соответствии с запросом родителей (законных представителей). Повысить долю воспитанников, охваченных дополнительными образовательными услугами.

4. Оказывать консультативную помощи родителям (законным представителям) по развитию и воспитанию детей дошкольного возраста. Повысить число родителей, включенных в образовательную деятельность МАДОУ.

6. Стратегия и тактика реализации программы управленческой деятельности

Программа управленческой деятельности разработана на основе направлений, содержащих соответствующие задачи и планируемые результаты, достижение которых обеспечивает реализацию поставленной цели.

	<u>1 направление</u> «Развитие инфраструктуры»	<u>2 направление</u> «Совершенствование работы педагогических кадров»	<u>3 направление</u> «Развитие дополнительных образовательных услуг»	<u>4 направление</u> «Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников»
Задачи:	Совершенствование развивающей предметно-пространственной среды. Приобретение материально-технического оборудования, необходимого для функционирования инновационных площадок и пилотного проекта.	Развитие у педагогов потребности профессионального роста для достижения эффективности результатов деятельности. Активизация участия педагогов в инновационно-педагогической деятельности.	Расширение спектра дополнительных образовательных услуг, учитывая запросы родителей (законных представителей). Увеличение доли воспитанников, посещающих дополнительные образовательные услуги.	Мотивация родителей (законных представителей) на участие их в совместной деятельности, посредством включения их в проектную деятельность, конкурсные мероприятия. Повышение родительской компетенции в вопросах воспитания детей.

Выполнение стратегической цели программы управленческой деятельности происходит в рамках реализации отдельных направлений деятельности МАДОУ, каждое из которых предусматривает комплекс взаимосвязанных задач и мероприятий, направленных на решение проблем данной сферы образовательной деятельности.

Направление «Развитие инфраструктуры»

Задача	Наименование показателя	Единица измерения	Текущее значение показателя	Плановое значение по кварталам				Итоговый результат
				I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	
Приобретение развивающих пособий для детей в возрасте от 2 до 3 лет	Процент наполнения развивающей предметно-пространственной среды	%	40	50	50	60	70	К концу IV квартала 2023 года развивающая предметно-пространственная среда в группе раннего дошкольного возраста наполнена на 70%
Приобретение модулей «Дары Фрёбеля» для детей в возрасте от 2 до 3 лет	Модули «Дары Фрёбеля»	Количество	0	0	1	1	1	К концу II квартала 2023 года закуплен 1 модуль из игрового набора «Дары Фрёбеля» для детей в возрасте от 2 до 3 лет
Обновление пособий для реализации пилотного проекта «Модели дошкольного образования 0+»	Процент наполнения развивающей предметно-пространственной среды	%	30	40	40	50	60	К концу IV квартала 2023 года развивающая предметно-пространственная среда пилотного проекта «Модели дошкольного образования 0+» наполнена на 60%

Плановое обогащение развивающей предметно-пространственной среды в группах с учетом требований ФГОС ДО	Процент наполнения развивающей предметно-пространственной среды	%	45	45	60	60	60	К концу IV квартала 2023 года развивающая предметно-пространственная среда в группах обновлена на 60%
--	---	---	----	----	----	----	----	---

Направление	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные
Развитие инфраструктуры	Приобретение развивающих пособий для детей в возрасте от 2 до 3 лет	Покупка развивающих пособий для детей в возрасте от 2 до 3 лет из целевых субсидий, внебюджетных средств МАДОУ	Март - Декабрь 2023 г.	и.о.заведующего, заведующий хозяйством
	Приобретение модулей «Дары Фрёбеля» для детей в возрасте от 2 до 3 лет	Покупка модуля «Дары Фрёбеля» для детей в возрасте от 2 до 3 лет из внебюджетных средств МАДОУ	Апрель 2023 г.	и.о.заведующего, заведующий хозяйством
	Обновление пособий для реализации пилотного проекта «Модели дошкольного образования 0+»	Организация и проведение конкурсов и проектов на изготовление методических и развивающих пособий для детей от 0 до 2 лет среди педагогических работников МАДОУ	В течение года	и.о.заведующего, педагогические работники
		Организация и проведение мастер-классов по изготовлению методических и познавательных	В течение года	и.о.заведующего, педагогические работники

		развивающих пособий своими руками для детей от 0 до 2 лет среди родителей (законных представителей)		
Плановое обогащение развивающей предметно-пространственной среды в группах с учетом требований ФГОС ДО		Покупка мебели, трансформируемых игровых модулей в группы из целевых субсидий	Апрель 2023 г.	и.о.заведующего, заведующий хозяйством
		Организация и проведение конкурсов и проектов на изготовление методических и развивающих пособий для детей дошкольного возраста среди педагогических работников МАДОУ	Март 2023 г.	и.о.заведующего, педагогические работники
		Организация и проведение мастер-классов по изготовлению методических и познавательных развивающих пособий своими руками для детей дошкольного возраста среди родителей (законных представителей)	В течение года	и.о.заведующего, педагогические работники

Направление «Организация работы педагогических кадров»

Задача	Наименование показателя	Единица измерения	Текущее значение показателя	Плановое значение по кварталам				Итоговый результат
				I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	
Повышение доли аттестованных педагогических работников	Доля педагогических работников, от общего числа педагогических работников	%	70	70	85	85	85	К концу II квартала 2023 года 85 % педагогических работников аттестованы на квалификационные категории
Повышение доли педагогических работников, участвующих в профессиональных и творческих конкурсах		%	15	15	28	28	42	К концу IV квартала 2023 года 42 % педагогических работников участвуют в профессиональных и творческих конкурсах
Повышение доли педагогических работников, участвующих в творческих конкурсах и проектах совместно с воспитанниками на городском, региональном уровнях		%	28	28	28	42	42	К концу IV квартала 2023 года 42 % педагогических работников участвуют в профессиональных и творческих конкурсах
Повышение доли		%	28	28	42	42	42	К концу II квартала

педагогических работников, реализующих инновационные площадки и пилотный проект МАДОУ								2023 года 42 % педагогических работников реализуют инновационную деятельность в МАДОУ
---	--	--	--	--	--	--	--	--

Направление	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные
Организация работы педагогических кадров	Повышение доли аттестованных педагогических работников	Внедрение системы наставничества для молодых педагогических работников	Январь 2023 г.	и.о.заведующего, ответственный за аттестацию
		Прохождение курсов повышения квалификаций педагогами, по выбранной теме аттестации	Январь – февраль 2023 г.	ответственный за аттестацию, педагогические работники
	Повышение доли педагогических работников, участвующих в профессиональных и творческих конкурсах	Создание рабочей группы по передаче опыта и подготовке педагогов к профессиональным и творческим конкурсам	Январь 2023 г.	и.о.заведующего, педагогические работники
		Создание творческих групп педагогов для подготовки к профессиональным конкурсам	В течение года	и.о.заведующего, педагогические работники
	Повышение доли педагогических работников, участвующих в творческих конкурсах и проектах, совместно с воспитанниками на городском и	Создание рабочих групп развитию по конкурсного движения в МАДОУ	В течение года	и.о.заведующего, педагогические работники
		Проведение мониторинга одаренности детей. Создание банка одаренных детей	Февраль 2023 г.	педагогические работники, педагоги дополнительного

	региональном уровнях			образования
		Проведение консультаций с родителями (законными представителями) с целью развития творческих способностей у детей	В течение года	и.о.заведующего, педагогические работники, педагоги дополнительного образования
	Повышение доли педагогических работников, принимающих участие в инновационных площадках и пилотном проекте МАДОУ	Проведение педагогического совета, индивидуальных консультаций с целью выявления заинтересованности педагогов в реализуемых в МАДОУ инновационных площадок	Февраль 2023 г.	и.о.заведующего, ответственный по обеспечению инновационной деятельности
		Создание рабочих групп для реализации инновационной деятельности	Март 2023 г.	и.о.заведующего, ответственный по обеспечению инновационной деятельности
		Прохождение обучения и курсов повышения квалификаций педагогами, по выбранным инновационным площадкам	В течение года	и.о.заведующего, ответственный по обеспечению инновационной деятельности, педагогические работники

Направление «Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников»

Задача	Наименование показателя	Единица измерения	Текущее значение показателя	Плановое значение по кварталам				Итоговый результат
				I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	

Повышение доли родителей (законных представителей), участвующих совместно с детьми в творческих конкурсах и проектах различного уровня	Доля родителей (законных представителей) от общего числа родителей (законных представителей)	%	28	28	33	42	42	К концу IV квартала 2023 года 42 % родителей (законных представителей) участвуют совместно с детьми в и творческих конкурсах и проектах различного уровня
Повышение доли родителей (законных представителей), посещающих консультационный пункт МАДОУ		%	11	11	15	21	25	К концу IV квартала 2023 года 25 родителей (законных представителей) посещают консультационный пункт МАДОУ

Направление	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные
Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников	Повышение доли родителей (законных представителей), участвующих совместно с детьми в творческих конкурсах и проектах разного уровня	Проведение консультаций с родителями (законными представителями) с целью выявления развития творческих способностей у детей	В течение года	и.о.заведующего, педагогические работники, педагоги дополнительного образования
		Реализация инвазионной деятельности по теме: «Вовлечение родителей в организацию детской исследовательской деятельности»	В течение года	и.о.заведующего, педагогические работники, педагоги дополнительного образования
		Проведение	В течение года	и.о.заведующего,

		индивидуальных консультаций и мастер-классов при подготовке к конкурсам		педагогические работники, педагоги дополнительного образования
		Привлечение родителей (законных представителей) к организации и участию в творческих мероприятиях в МАДОУ	В течение года	и.о.заведующего, педагогические работники
		Представление результатов участия в конкурсах и проектах МАДОУ в официальных социальных сетях учреждения	В течение года	и.о.заведующего, педагогические работники
	Повышение доли родителей (законных представителей), посещающих консультационный пункт МАДОУ	Анкетирование родителей (законных представителей) о выявлении запросов на оказание педагогической помощи	Январь – март 2023 г.	и.о.заведующего, педагогические работники
		Привлечение внешних специалистов по запросу родителей (законных представителей) для консультаций	В течение года	и.о.заведующего
		Представление работы консультационного пункта в официальных социальных сетях МАДОУ	В течение года	и.о.заведующего, педагогические работники

Модуль «Развитие Дополнительных образовательных услуг»

Задача	Наименование показателя	Единица измерения	Текущее значение показателя	Плановое значение по кварталам				Итоговый результат
				I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	
Повышение количества предоставляемых в МАДОУ дополнительных образовательных услуг	Дополнительные образовательные услуги	Количество	4	4	5	6	6	К концу IV квартала 2023 года в МАДОУ функционирует 6 дополнительных образовательных услуг в соответствии с запросом родителей (законных представителей)
Повышение доли воспитанников, посещающих дополнительные образовательные услуги	Доля воспитанников от общего числа воспитанников	%	38	38	42	47	52	К концу IV квартала 2023 года 52 % воспитанников, посещают дополнительные образовательные услуги в МАДОУ

Направление	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные
Развитие дополнительных образовательных услуг	Повышение количества предоставляемых в МАДОУ дополнительных образовательных услуг	Проведение консультаций с родителями (законными представителями) с целью выявления и развития одаренности детей	Январь – март 2023 г.	и.о.заведующего, педагогические работники, педагоги дополнительного образования
		Мониторинг спроса родителей (законных)	Январь – март 2023 г.	и.о.заведующего, педагогические

		представителей) о потребности в предоставлении дополнительных образовательных услуг		работники, педагоги дополнительного образования
		Привлечение внешних специалистов для оказания дополнительных образовательных услуг услуг в МАДОУ	Апрель – июнь 2023 г.	и.о.заведующего,
		Открытие дополнительных образовательных услуг для детей раннего дошкольного возраста	Апрель – июнь 2023 г.	и.о.заведующего, педагоги дополнительного образования
	Повышение доли воспитанников, посещающих дополнительные образовательные услуги	Обновление развивающей предметно- пространственной среды, необходимой для реализации дополнительных образовательных услуг	В течение года	и.о.заведующего, педагоги дополнительного образования
		Представление деятельности дополнительных образовательных услуг родительской общественности на мероприятиях МАДОУ	В течение года	педагоги дополнительного образования
		Представление деятельности действующих дополнительных образовательных услуг в	В течение года	педагоги дополнительного образования

7. Ожидаемые конечные результаты реализации программы управленческой деятельности

1. Усовершенствованная материально-техническая база МАДОУ, необходимая для качественного ведения образовательной деятельности, функционирования инновационных площадок и пилотного проекта.
2. Увеличение доли педагогических работников МАДОУ, имеющих квалификационные категории.
3. Представление педагогического опыта в виде презентаций, методических разработок, рекомендаций, пособий, программ, мастер-классов и других форм деятельности на Муниципальном уровне (районном, городском).
4. Увеличена доля побед педагогических работников в профессиональных конкурсах, проектах, фестивалях различного уровня.
5. Увеличена доля педагогических работников, реализующих инновационную деятельность.
6. Увеличено количество дополнительных образовательных услуг в соответствии с запросом родителей (законных представителей). Повышена доля детей, охваченных дополнительными образовательными услугами от общего количества воспитанников.
7. Увеличена доля родителей (законных представителей) включённых в образовательную деятельность МАДОУ.